

Fakulta sociálnych štúdií

Vyhodnotenie dotazníka pre zamestnávateľov absolventov 2024/2025

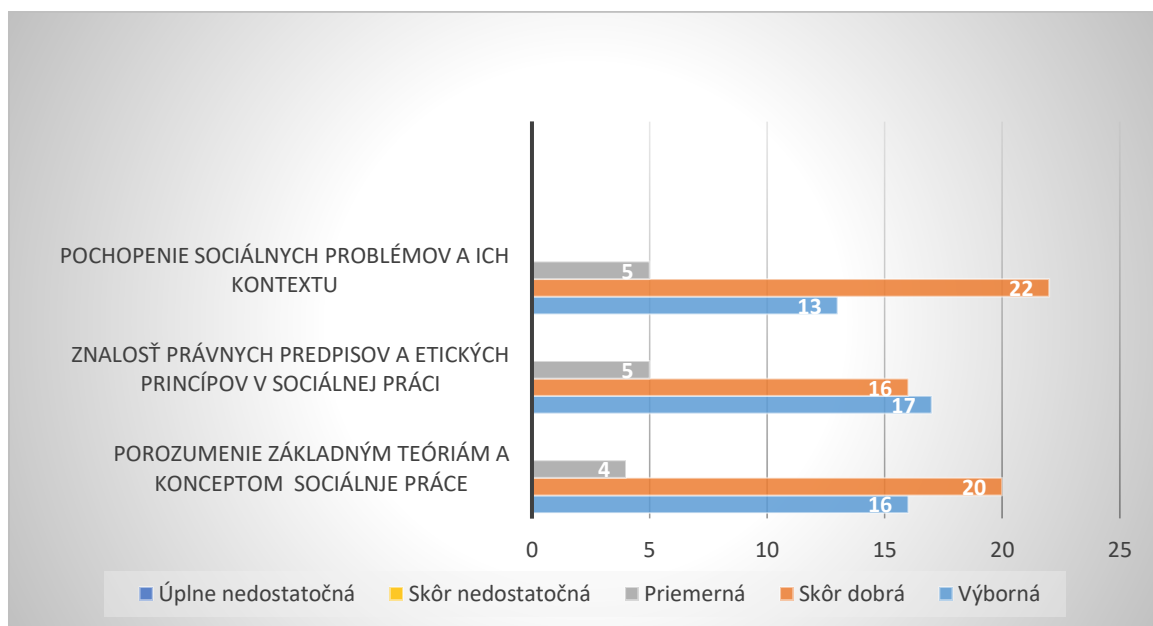
Za účelom získania spätnej väzby kvality poskytovaného vzdelávania fakulta využíva dotazníkovú formu, ktorej hodnotiacimi aktérmi sú zamestnávatelia absolventov. Cieľom dotazníka je získať spätnú väzbu na pripravenosť absolventov SP pre prax a identifikovať oblasti, v ktorých by sa mohla príprava budúcich sociálnych pracovníkov zlepšiť.

Dotazník bol rozposlaný 76 zamestnávateľom. Návratnosť dotazníka bola 40 čo predstavuje 52,63% návratnosť.

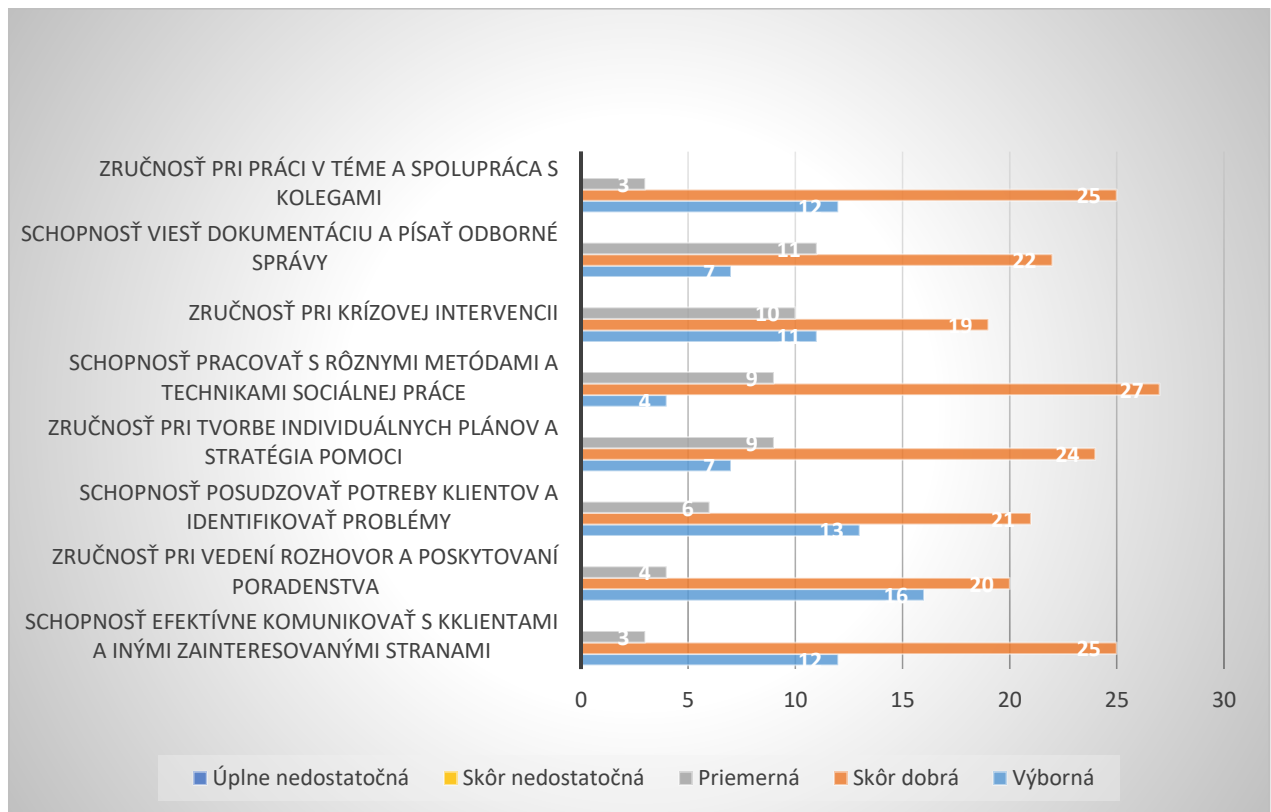
Dotazník je orientovaný na štyri oblasti :

1. *Teoretické vedomosti a porozumenie*
2. *Praktické zručnosti*
3. *Osobné a sociálne kompetencie*
4. *Kompetencie v oblasti riadenia a organizácie*

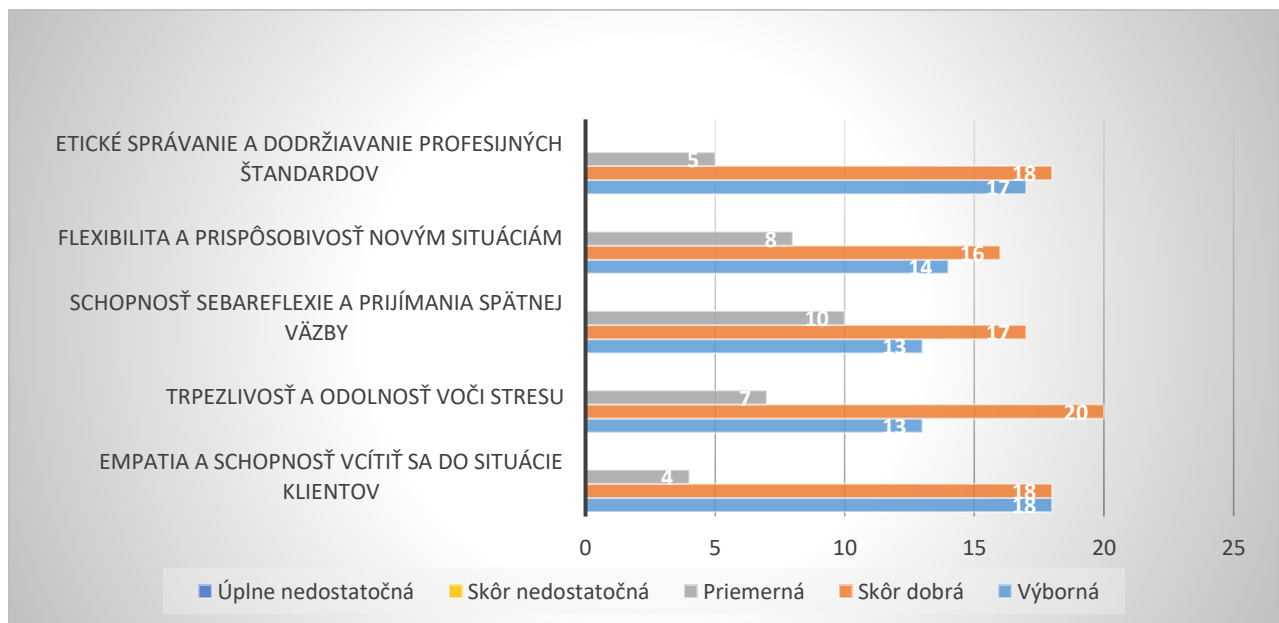
1. TEORETICKÉ VEDOMOSTI A POROZUMENIE



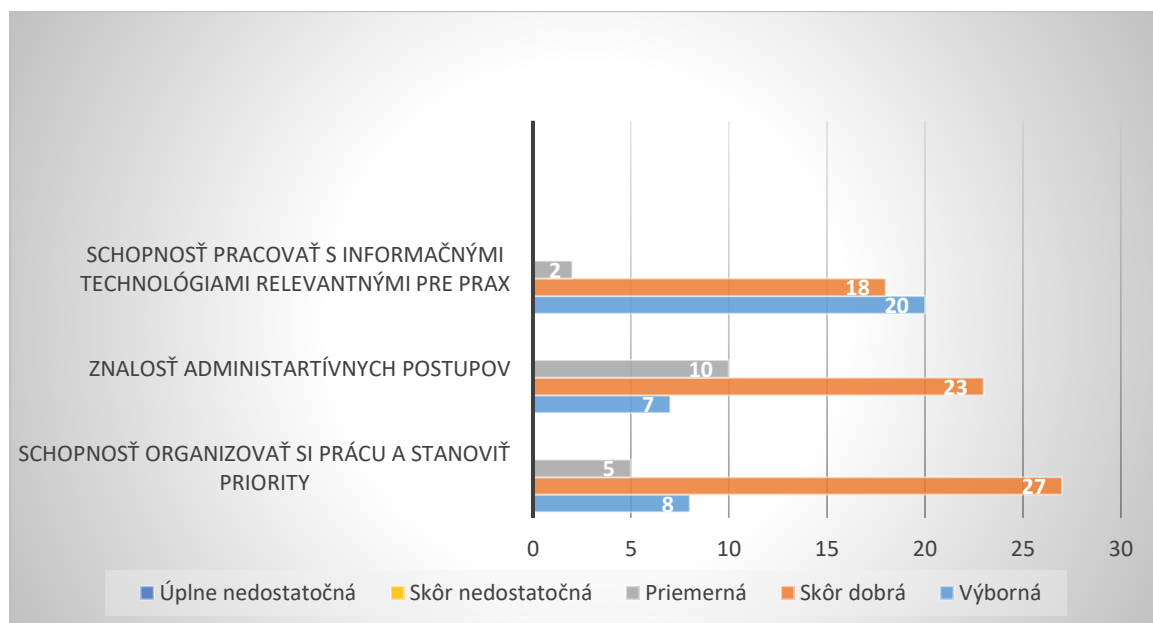
2. PRAKTICKÉ ZRUČNOSTI



3. OSOBNÉ A SOCIÁLNE KOMPETENCIE



4. KOMPETENCIE V OBLASTI RIADENIA ORGANIZÁCIE



Výsledky dotazníka ukázali, že zamestnávateľia sú spokojní s úrovňou absolventov, najmä v rámci integrovania hodnôt sociálno-spoločenských princípov ako aj začleňovania hodnôt do charakterovej štruktúry osobnosti, čo je v sociálnej práci mimoriadne dôležité.

Celkové odporúčania:

Organizovať viac workshopov a prednášok vedených odborníkmi z praxe: Pravidelné stretnutia študentov s aktívnymi sociálnymi pracovníkmi by im poskytli aktuálne informácie, praktické tipy a reálne pohľady na ich prácu.

Podporovať a formalizovať mentoringové programy: Spojenie študentov so skúsenými sociálnymi pracovníkmi by mohlo výrazne prispieť k ich profesijnému rastu a adaptácii na prax.

Zvýšiť dôraz na interdisciplinárnu spoluprácu: Sociálna práca často vyžaduje spoluprácu s inými profesiami (psychológovia, právnici, zdravotníci). Príprava na efektívnu komunikáciu a spoluprácu s nimi by bola prospešná.