

DOTAZNÍK PRE ZAMESTNÁVATEĽOV
ABSOLVENTOV FSS VŠD ŠTUDIJNÉHO PROGRAMU SOCIÁLNA PRÁCA

Vážený respondent/respondentka,

tento dotazník je určený zamestnávateľom absolventov študijného programu Sociálna práca. Jeho cieľom je získať spätnú väzbu na pripravenosť absolventov SP pre prax a identifikovať oblasti, v ktorých by sa mohla príprava budúcich sociálnych pracovníkov zlepšiť. Vaše názory a skúsenosti sú pre nás veľmi cenné a pomôžu nám skvalitniť vzdelávanie v tejto dôležitej oblasti. Dotazník je anonymný a odhadovaný čas na jeho vyplnenie je približne 10-15 minút.

Ďakujeme za Váš čas a ochotu spolupracovať.

V závere dotazníka by sme prosili uviesť odporúčania.

1 KOMPETENCIE

Teoretické vedomosti a porozumenie

Porozumenie základným teóriám a konceptom sociálnej práce

- ☐ 1 - Úplne nedostatočná
- ☐ 2 - Skôr nedostatočná
- ☐ 3 - Priemerná
- ☐ 4 - Skôr dobrá
- ☐ 5 - Výborná
- ☐ N/A - Neviem posúdiť / Nepoužíva sa v danej pozícii

Znalosť právnych predpisov a etických princípov v sociálnej práci

- ☐ 1 - Úplne nedostatočná
- ☐ 2 - Skôr nedostatočná
- ☐ 3 - Priemerná
- ☐ 4 - Skôr dobrá
- ☐ 5 - Výborná
- ☐ N/A - Neviem posúdiť / Nepoužíva sa v danej pozícii

Pochopenie sociálnych problémov a ich kontextu

- ☐ 1 - Úplne nedostatočná
- ☐ 2 - Skôr nedostatočná
- ☐ 3 - Priemerná
- ☐ 4 - Skôr dobrá
- ☐ 5 - Výborná
- ☐ N/A - Neviem posúdiť / Nepoužíva sa v danej pozícii

2 PRAKTICKÉ ZRUČNOSTI

Schopnosť efektívne komunikovať s klientmi a inými zainteresovanými stranami

- ☐ 1 - Úplne nedostatočná
- ☐ 2 - Skôr nedostatočná
- ☐ 3 - Priemerná
- ☐ 4 - Skôr dobrá
- ☐ 5 - Výborná
- ☐ N/A - Neviem posúdiť / Nepoužíva sa v danej pozícii

Zručnosť pri vedení rozhovorov a poskytovaní poradenstva

- ☐ 1 - Úplne nedostatočná
- ☐ 2 - Skôr nedostatočná
- ☐ 3 - Priemerná
- ☐ 4 - Skôr dobrá
- ☐ 5 - Výborná
- ☐ N/A - Neviem posúdiť / Nepoužíva sa v danej pozícii

Schopnosť posudzovať potreby klientov a identifikovať problémy

- ☐ 1 - Úplne nedostatočná
- ☐ 2 - Skôr nedostatočná

- ☐ 3 - Priemerná
- ☐ 4 - Skôr dobrá
- ☐ 5 - Výborná
- ☐ N/A - Neviem posúdiť / Nepoužíva sa v danej pozícii

Zručnosť pri tvorbe individuálnych plánov a stratégií pomoci

- ☐ 1 - Úplne nedostatočná
- ☐ 2 - Skôr nedostatočná
- ☐ 3 - Priemerná
- ☐ 4 - Skôr dobrá
- ☐ 5 - Výborná
- ☐ N/A - Neviem posúdiť / Nepoužíva sa v danej pozícii

Schopnosť pracovať s rôznymi metódami a technikami sociálnej práce

- ☐ 1 - Úplne nedostatočná
- ☐ 2 - Skôr nedostatočná
- ☐ 3 - Priemerná
- ☐ 4 - Skôr dobrá
- ☐ 5 - Výborná
- ☐ N/A - Neviem posúdiť / Nepoužíva sa v danej pozícii

Zručnosť pri krízovej intervencii

- ☐ 1 - Úplne nedostatočná
- ☐ 2 - Skôr nedostatočná
- ☐ 3 - Priemerná
- ☐ 4 - Skôr dobrá
- ☐ 5 - Výborná
- ☐ N/A - Neviem posúdiť / Nepoužíva sa v danej pozícii

Schopnosť viesť dokumentáciu a písať odborné správy

- ☐ 1 - Úplne nedostatočná
- ☐ 2 - Skôr nedostatočná
- ☐ 3 - Priemerná
- ☐ 4 - Skôr dobrá
- ☐ 5 - Výborná
- ☐ N/A - Neviem posúdiť / Nepoužíva sa v danej pozícii

Zručnosť pri práci v tíme a spolupráci s kolegami

- ☐ 1 - Úplne nedostatočná
- ☐ 2 - Skôr nedostatočná
- ☐ 3 - Priemerná
- ☐ 4 - Skôr dobrá
- ☐ 5 - Výborná
- ☐ N/A - Neviem posúdiť / Nepoužíva sa v danej pozícii

3 OSOBNOSTNÉ A SOCIÁLNE KOMPETENCIE

Empatia a schopnosť vcítiť sa do situácie klientov

- ☐ 1 - Úplne nedostatočná
- ☐ 2 - Skôr nedostatočná
- ☐ 3 - Priemerná
- ☐ 4 - Skôr dobrá
- ☐ 5 - Výborná
- ☐ N/A - Neviem posúdiť / Nepoužíva sa v danej pozícii

Trpezlivosť a odolnosť voči stresu

- ☐ 1 - Úplne nedostatočná
- ☐ 2 - Skôr nedostatočná
- ☐ 3 - Priemerná
- ☐ 4 - Skôr dobrá

- ☐ 5 - Výborná
- ☐ N/A - Neviem posúdiť / Nepoužíva sa v danej pozícii

Schopnosť sebareflexie a prijímania spätnej väzby

- ☐ 1 - Úplne nedostatočná
- ☐ 2 - Skôr nedostatočná
- ☐ 3 - Priemerná
- ☐ 4 - Skôr dobrá
- ☐ 5 - Výborná
- ☐ N/A - Neviem posúdiť / Nepoužíva sa v danej pozícii

Flexibilita a prispôsobivosť novým situáciám

- ☐ 1 - Úplne nedostatočná
- ☐ 2 - Skôr nedostatočná
- ☐ 3 - Priemerná
- ☐ 4 - Skôr dobrá
- ☐ 5 - Výborná
- ☐ N/A - Neviem posúdiť / Nepoužíva sa v danej pozícii

Etické správanie a dodržiavanie profesijných štandardov

- ☐ 1 - Úplne nedostatočná
- ☐ 2 - Skôr nedostatočná
- ☐ 3 - Priemerná
- ☐ 4 - Skôr dobrá
- ☐ 5 - Výborná
- ☐ N/A - Neviem posúdiť / Nepoužíva sa v danej pozícii

4 KOMPETENCIE V OBLASTI RIADENIA A ORGANIZÁCIE

Schopnosť organizovať si prácu a stanovovať priority

- ☐ 1 - Úplne nedostatočná
- ☐ 2 - Skôr nedostatočná
- ☐ 3 - Priemerná
- ☐ 4 - Skôr dobrá
- ☐ 5 - Výborná
- ☐ N/A - Neviem posúdiť / Nepoužíva sa v danej pozícii

Znalosť administratívnych postupov

- ☐ 1 - Úplne nedostatočná
- ☐ 2 - Skôr nedostatočná
- ☐ 3 - Priemerná
- ☐ 4 - Skôr dobrá
- ☐ 5 - Výborná
- ☐ N/A - Neviem posúdiť / Nepoužíva sa v danej pozícii

Schopnosť pracovať s informačnými technológiami relevantnými pre prax

- ☐ 1 - Úplne nedostatočná
- ☐ 2 - Skôr nedostatočná
- ☐ 3 - Priemerná
- ☐ 4 - Skôr dobrá
- ☐ 5 - Výborná
- ☐ N/A - Neviem posúdiť / Nepoužíva sa v danej pozícii

Prosíme vybrať tie návrhy, ktoré najviac korešpondujú s vašimi konkrétnymi skúsenosťami a potrebami vašej organizácie. Môžete tiež kombinovať viacero bodov pre komplexnejšiu odpoveď.

- ☐ Organizovať viac workshopov a prednášok vedených odborníkmi z praxe: Pravidelné stretnutia študentov s aktívnymi sociálnymi pracovníkmi by im poskytli aktuálne informácie, praktické tipy a reálne pohľady na ich prácu.

- Podporovať a formalizovať mentoringové programy: Spojenie študentov so skúsenými sociálnymi pracovníkmi by mohlo výrazne prispieť k ich profesijnému rastu a adaptácii na prax.
- Zvýšiť dôraz na interdisciplinárnu spoluprácu: Sociálna práca často vyžaduje spoluprácu s inými profesiami (psychológovia, právnici, zdravotníci). Príprava na efektívnu komunikáciu a spoluprácu s nimi by bola prospešná.